

社保降费一举多得

郑功成 中国社会保障学会会长

降低用人单位社保费率，是对长期以来减轻企业负担强烈呼声的政策性回应，也是避免企业尤其是民营企业和中小微企业因经营困难导致失业率上升的有力举措，还是优化社保制度安排的有效举措。

一方面，在经济下行压力加大的情况下，偏高的社保费率造成的问题越来越突出，一些企业因而缩小生产规模或无法扩大再生产，造成工人失业或者新增就业岗位萎缩，一些企业为维持生产经营而拖欠社保缴费或变相少缴，这事实上影响了职工的法定社保权益。因此，降低社保缴费率客观上成了稳企业稳就业的必要条件。

另一方面，社保降费还是优化社保制度的必由之路。鉴于企业缴费负担居高不下，各地又因抚养比不同而出现缴费基数不一、费率畸高畸低并存、基金积累余缺分化，这次较大幅度降低社保缴费实质性地促进了企业负担的公平性，为全国最终统一费率创造了条件。不仅如此，社保降费还倒逼深化社保制度变革，如促使国有资产划转社保基金步伐明显加快，地方结余的养老保险基金积累开展投资运营的步伐明显加快。这是多年来想做而始终未能有效推进的改革举措，这次降费提供了契机，使劳动者的社保权益得到更为有力的保障。

综上，伴随社保降费政策的落实，企业负担减轻与筹资趋向公平的效果将日益显现，制度改革将注入更多理性，从而更能为劳动者提供稳定的预期。